

STATUT ZWIĄZKU PRACODAWCÓW OPIEKI INTEGROWANEJ OPARTEJ NA WARTOŚCI

PREAMBUŁA

Misją i głównym celem Związku jest propagowanie i wspieranie powszechnego wdrażania rozwiązań opartych na budowie wartości systemu ochrony zdrowia, zgodnie z teorią M. Portera oraz modelem Donabedian'a.

Łączymy podmioty dojrzałe, mające wdrożone dobre praktyki organizacyjne i zarządcze, poparte policzalnymi, rzeczywistymi wynikami populacyjnymi. Potrafiące dostarczać pacjentom wartościowe, kompleksowe usługi i dbać o racjonalny work-life balance. Wspieramy podmioty zainteresowane ewolucyjnym procesem wprowadzania proefektywnościowych zmian, dostosowanych do poziomu dojrzałości oraz gotowości do implementacji nowych rozwiązań.

ROZDZIAŁ I. Postanowienia Ogólne.

§ 1.

Związek Pracodawców pod nazwą: Związek Pracodawców Opieki Integrowanej Opartej na Wartości”, określany w dalszej części Statutu jako: „Związek”, jest organizacją pracodawców działającą na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (dalej jako: „Ustawa”).

§ 2.

Związek posiada osobowość prawną i działa w oparciu o postanowienia Statutu oraz powszechnie obowiązujące przepisy prawa, w szczególności przepisy Ustawy. Związek jest samorządny i niezależny w swej działalności statutowej od organów administracji rządowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

§ 3.

Siedzibą Związku jest Warszawa. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza jej granicami.

§ 4.

Związek może być założycielem oraz przystępować do organizacji krajowych i zagranicznych /federacji i konfederacji pracodawców/, a w szczególności do międzynarodowych organizacji działających w branży ochrony zdrowia lub branżach powiązanych. Przy Związku działa Rada Wartości, skupiająca przedstawicieli środowisk naukowych, eksperckich, klinicznych, biznesowych i innych, pełniąc funkcję opiniodawczo-doradczą.

§ 5.

Związek może używać wyróżniającego go znaku graficznego.

ROZDZIAŁ II. Cele i przedmiot działalności Związku.

§ 6.

Celami Związku są:

1. ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych w nim członków, w tym interesów gospodarczych, wobec organów władzy i administracji państwowej, organów samorządu terytorialnego oraz związków zawodowych pracowników,
2. przedstawianie specyfiki branży ochrony zdrowia wobec organów władzy i administracji rządowej i samorządu terytorialnego,
3. prowadzenie współpracy i wymiany doświadczeń z innymi organizacjami pracodawców w szczególności organizacjami i podmiotami gospodarczymi działającymi w branży ochrony zdrowia w tym w zakresie ambulatoryjnej opieki specjalistycznej, podstawowej opieki zdrowotnej, szpitali, organizacji zrzeszających pielęgniarki i położne, farmaceutów, fizjoterapeutów i rehabilitantów, dietetyków, diagnostów laboratoryjnych.

§ 7.

Cele Związku wskazane w § 6 realizowane będą w szczególności przez:

1. inicjowanie nowych i opiniowanie przedkładanych przez inne podmioty (instytucje władzy państwowej) rozwiązań prawnych dotyczących ochrony zdrowia,
2. wspieranie członków w postępowaniach przed sądami, organami administracji rządowej i samorządu terytorialnego w sprawach dotyczących specyfiki branży ochrony zdrowia,
3. wymianę doświadczeń między członkami Związku, prowadzenie doradztwa zawodowego i gospodarczego,
4. propagowanie stosowania nowych technik, technologii i rozwiązań medycznych,
5. zbieranie i opracowywanie informacji statystycznych i gospodarczych dotyczących branży ochrony zdrowia i innych pokrewnych branż przydatnych w prowadzeniu działalności gospodarczej przez członków Związku,
6. opiniowanie i doradztwo w sprawach przedkładanych przez członków Związku, a dotyczących przedmiotu działalności Związku,
7. organizowanie szkoleń dla członków Związku,
8. aktywną politykę informacyjną dotyczącą Związku i branży – wydawanie biuletynu informacyjnego Związku,
9. opiniowanie zarządzeń płatników usług,
10. współpraca z jednostkami i organizacjami naukowymi,
11. udział w negocjacjach z dysponentami środków przeznaczonych na finansowanie usług medycznych,
12. delegowanie swoich przedstawicieli lub obserwatorów do organów doradczych zajmujących się problematyką ochrony zdrowia.

§ 8.

1. Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć podmioty gospodarcze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych, przy czym dochód z takiej działalności będzie przeznaczany na realizację celów statutowych Związku i nie może być dzielony pomiędzy członków.
2. Rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej przez Związek będzie wymagało zmiany Statutu i określenia dokładnego przedmiotu tej działalności.
3. Dla realizacji celów i zadań Związek może zatrudniać pracowników oraz zawierać umowy z innymi podmiotami.

ROZDZIAŁ III. Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki.

§ 9.

Członkiem Związku może być pracodawca (osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej) prowadzący działalność gospodarczą w branży ochrony zdrowia lub z nią związanej.

§ 10.

Członkowie Związku będące osobami prawnymi lub jednostkami organizacyjnymi nieposiadającymi osobowości prawnej wskazują osoby reprezentujące ich prawa w Związku.

§ 11.

1. Decyzja o przyjęciu nowych członków Związku należy do kompetencji Zarządu.
2. Pracodawca ubiegający się o przyjęcie w poczet członków Związku, oprócz spełnienia warunków określonych w § 9 Statutu, powinien identyfikować się z celami Związku i dawać rękojmię ich realizacji.
3. Pracodawca ubiegający się o przyjęcie w poczet członków Związku zobowiązany jest złożyć pisemną deklarację przystąpienia do Związku.
4. Od odmownej decyzji Zarządu w sprawie przyjęcia do związku służy odwołanie do Ogólnego Zgromadzenia Członków. Odwołanie składa się na piśmie w terminie 30 dni od otrzymania decyzji Zarządu. Odwołanie zostanie rozpatrzone na najbliższym Ogólnym Zgromadzeniu Członków, od którego decyzji nie przysługują żadne środki zaskarżenia.
5. Zainteresowany przystąpieniem może złożyć ponowny wniosek o przyjęcie do Związku nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia decyzji Zarządu lub decyzji Ogólnego Zgromadzenia Członków.

§ 12.

1. Członkowie mają równe prawa wynikające z przynależności do Związku, w szczególności mogą wybierać i być wybierani do organów Związku.
2. Członkowie na równych prawach mogą uczestniczyć w pracach związku i jego władz, korzystać z pomocy, wsparcia i rekomendacji Związku oraz zgłaszać wnioski dotyczące jego działalności.
3. Członkowie Związku mają prawo do otrzymywania wszelkich dokonanych przez związek opracowań i informacji, wystąpień i analiz prawnych.

§ 13.

Członkowie Związku mają równe obowiązki. Do podstawowych obowiązków członków należy:

1. wspieranie realizowania celów statutowych Związku,
2. przestrzeganie postanowień Statutu, Regulaminów i uchwał Organów Związku,
3. udzielanie Związkowi informacji niezbędnych do realizacji celów jego działalności, jeżeli nie stanowią one tajemnicy przedsiębiorstwa,
4. terminowe opłacanie składek członkowskich.

§ 14.

1. Członkostwo w Związku ustaje w przypadkach:
 - 1) wystąpienia członka dokonanego na piśmie,

- 2) śmierci członka będącego osobą fizyczną,
 - 3) rozwiązania, zakończenia likwidacji lub upadłości osoby prawnej albo jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej,
 - 4) zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej lub też zaprzestania działalności w branży ochrony zdrowia lub z nią związanej,
 - 5) wykluczenia członka ze Związku.
2. Wykluczenie Członka ze Związku może nastąpić w następujących przypadkach:
- 1) zalegania z zapłatą składek członkowskich i nie uregulowania ich w terminie miesiąca od otrzymania wezwania do zapłaty,
 - 2) nieprzestrzegania Statutu, Regulaminów i uchwał organów Związku,
 - 3) podejmowania działań sprzecznych z celami działalności Związku.
3. Wykluczenie następuje na wniosek Zarządu Związku.
4. Wykluczenie członka może być poprzedzone zawieszeniem. Zakres praw członkowskich, których zawieszenie dotyczy, określa uchwała Zarządu. Zawieszenie nie zwalnia członka z obowiązku regulowania składek członkowskich na rzecz Związku.

ROZDZIAŁ IV. Organy Związku.

§ 15.

1. Organami Związku są Ogólne Zgromadzenie Członków, Zarząd i Komisja Rewizyjna. Zarząd i Komisja Rewizyjna powoływane są na wspólne kadencje. Mandat Członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej powołanego w trakcie kadencji wygasa wraz z upływem kadencji tego organu.
2. Nie można łączyć funkcji w Zarządzie Związku z funkcją w Komisji Rewizyjnej.
3. Organy Związku podejmują uchwały i decyzje bezwzględną większością głosów, jeżeli Statut nie stanowi surowszych wymagań.

§ 16.

1. Zarząd jest zobowiązany do niezwłocznego zwołania Ogólnego Zgromadzenia Członków jeżeli skład Komisji Rewizyjnej będzie mniejszy niż przewidziane w Statucie minimum.
2. Komisja Rewizyjna jest zobowiązana do niezwłocznego zwołania Ogólnego Zgromadzenia Członków jeżeli skład Zarządu będzie mniejszy niż przewidziane w Statucie minimum.
3. Jeżeli przed upływem kadencji zmniejszy się skład organu, lecz minimum określone w Statucie będzie zachowane, najbliższe Ogólne Zgromadzenie przeprowadzi wybory uzupełniające.

§ 17.

Ogólne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku. W obradach Ogólnego Zgromadzenia mogą uczestniczyć na równych prawach wszyscy członkowie Związku. Każdy Członek Związku ma jeden głos na Ogólnym Zgromadzeniu Członków.

§ 18.

Do wyłącznej kompetencji Ogólnego Zgromadzenia Członków należą następujące sprawy:

1. ustalanie wysokości wpisowego oraz wysokości składek członkowskich,
2. uchwalanie i dokonywanie zmian Statutu Związku,
3. zatwierdzanie przygotowywanych przez Zarząd programów działalności Związku, zarówno programów rocznych jak i wieloletnich oraz zatwierdzanie przygotowywanego przez Zarząd budżetu Związku na rok obrotowy,

4. wyrażanie zgody na nabycie nieruchomości, udziału w nieruchomości lub użytkowania wieczystego oraz nabywanie aktywów o wartości przekraczającej 80.000 złotych,
5. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz sprawozdań finansowych za ubiegły rok obrotowy oraz decydowanie o podziale zysku lub pokryciu straty,
6. udzielanie absolutorium Członkom Zarządu i Członkom Komisji Rewizyjnej z wykonywania przez nich obowiązków za rok obrotowy,
7. powoływanie i odwoływanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
8. zatwierdzanie regulaminów działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
9. wykluczanie Członków ze Związku,
10. ustalenie zasad wynagradzania członków Zarządu,
11. przystąpienie lub wystąpienie z innych organizacji.

§ 19.

1. Ogólne Zgromadzenie Członków może być zwołane jako Zwyczajne lub Nadzwyczajne.
2. Zwyczajne Ogólne Zgromadzenie członków zwoływane jest jeden raz w roku najpóźniej do końca czerwca. Przedmiotem obrad i rozstrzygnięcia Zwyczajnego Ogólnego Zgromadzenia powinny być sprawy określone w § 18 lit. 3, 5 i 6. Przedmiotem obrad mogą też być inne sprawy.

§ 20.

Nadzwyczajne Ogólne Zgromadzenie zwołuje się w ważnych sprawach dotyczących działalności Związku.

§ 21.

1. Ogólne Zebrania Członków zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy, na wniosek Komisji Rewizyjnej lub też na wniosek co najmniej 1/2 Członków Związku. Zarząd powinien zwołać Ogólne Zebranie w terminie nie późniejszym niż 30 dni od otrzymania wniosku Komisji Rewizyjnej lub uprawnionej liczby Członków.
2. Komisja Rewizyjna i/lub Członkowie Związku są uprawnieni do zwołania Ogólnego Zgromadzenia w sytuacji, gdy Zarząd Związku nie zwołał Nadzwyczajnego Ogólnego Zgromadzenia w terminie wskazanym w ust. 1, lub też nie zwołał Zwyczajnego Ogólnego Zgromadzenia Członków w terminie określonym w § 19 ust. 2 lub też gdy z uwagi na braki w składzie Zarządu zwołanie Ogólnego Zgromadzenia przez Zarząd nie jest możliwe.
3. Ogólne Zgromadzenie Członków zwoływane jest w drodze pisemnej za pomocą listów poleconych lub przesyłek kurierskich lub w drodze wiadomości e-mail na adres wskazany przez Członka Związku, wysłanych na co najmniej 21 dni przed datą posiedzenia. W zawiadomieniu należy wskazać miejsce, czas i przewidywany porządek obrad Ogólnego Zgromadzenia.
4. Dopuszcza się udział w Ogólnym Zgromadzeniu Członków przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.
5. W sprawach nieobjętych porządkiem obrad nie można podjąć uchwał, chyba, że wszyscy Członkowie Związku są obecni i nikt nie zgłosił sprzeciwu dotyczącego podjęcia uchwały. Na Ogólnym Zgromadzeniu mogą być uchwalane wnioski o charakterze porządkowym oraz wniosek o zwołanie Nadzwyczajnego Ogólnego Zgromadzenia, mimo że nie były umieszczone w porządku obrad.
6. Obrady Ogólnego Zgromadzenia są ważne, gdy obecnych jest na nim co najmniej 1/2 uprawnionych do głosowania Członków Związku lub ich reprezentantów. Głosowania są jawne. Tajne głosowania przeprowadza się przy wyborach, w sprawach osobowych oraz na wniosek choćby jednego z obecnych na Zgromadzeniu Członków Związku.

7. Członek Związku nie może osobiście, ani przez pełnomocnika /reprezentanta/ głosować przy podejmowaniu uchwał dotyczących udzielenia mu absolutorium oraz w sprawach sporów pomiędzy nim a Związkiem.
8. Obecni na Zgromadzeniu wybierają Przewodniczącego i Sekretarza. Przewodniczący kieruje obradami Ogólnego Zgromadzenia. Obowiązkiem Sekretarza jest sporządzenie protokołu.
9. Protokół z obrad oraz podjęte na Zgromadzeniu uchwały podpisują Przewodniczący oraz Sekretarz.
10. Ogólne Zgromadzenie może uchwalić swój Regulamin.

§ 22.

1. Zarząd składa się z od 2 do 4 członków wybieranych na wspólną pięcioletnią kadencję. Liczbę członków Zarządu na poszczególne kadencje ustala Ogólne Zgromadzenie. Członkowie Zarządu mogą być powoływani na następne kadencje.
2. Ogólne Zgromadzenie wybierając członków Zarządu określa funkcje jakie będą oni pełnili w Zarządzie.
3. Członkowie Zarządu mogą być odwołani przez Ogólne Zgromadzenie w każdym czasie.
4. Mandaty członków Zarządu wygasają z dniem odbycia Ogólnego Zgromadzenia Członków zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Zarządu.

§ 23.

1. Zarząd Związku pod przewodnictwem Prezesa zarządza Związkiem i reprezentuje go na zewnątrz. Zarząd Związku wykonuje wszystkie uprawnienia w zakresie zarządzania i reprezentowania Związku, za wyjątkiem uprawnień należących do innych organów Związku.
2. Do dokonywania czynności prawnych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku konieczne jest współdziałanie co najmniej dwóch członków Zarządu.
3. Zarząd podejmuje uchwały bezwzględną większością głosów obecnych na posiedzeniu Członków. W przypadku równości głosów rozstrzyga głos Prezesa Zarządu.
4. Zarząd działa na podstawie Regulaminu. Regulamin Zarządu określa szczegółowo tryb działania Zarządu, w szczególności sprawy wymagające podjęcia uchwały Zarządu oraz sprawy, które mogą załatwiać w imieniu Zarządu poszczególni jego członkowie. Regulamin Zarządu zatwierdza Ogólne Zgromadzenie członków na wniosek Zarządu.

§ 24.

1. Członkowie Zarządu pracujący w biurze Związku mogą być zatrudniani i wynagradzani na podstawie umowy o pracę lub na podstawie innej lub też otrzymywać ryczałt pieniężny z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Związku.
2. Szczegółowe zasady zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu określone zostaną w uchwale Ogólnego Zgromadzenia Członków.
3. Umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną z Członkami Zarządu zawiera w imieniu Związku pełnomocnik delegowany przez Ogólne Zgromadzenie.

§ 25.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku. Komisja Rewizyjna jest zobowiązana do przeprowadzania dorocznych kontroli działalności Związku, w szczególności rzetelności ewidencjonowania zdarzeń gospodarczych, zasadności wydatków i zgodności działania Związku z przepisami prawa, Statutu i uchwałami Ogólnego Zgromadzenia.
2. Komisja Rewizyjna ma prawo przeprowadzania również kontroli doraźnych obejmujących wybrane zagadnienia.

3. Z przeprowadzonych kontroli Komisja Rewizyjna składa Ogólnemu Zgromadzeniu sprawozdanie. Sprawozdanie z dorocznej kontroli jest przedkładane na Zwyczajnym Ogólnym Zgromadzeniu Członków.

4. Komisja Rewizyjna składa się z od 3 do 5 osób wybieranych na wspólną pięcioletnią kadencję. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą być odwołani przez Ogólne Zgromadzenie w każdym czasie.

5. Liczbę członków Komisji Rewizyjnej na poszczególne kadencje ustala Ogólne Zgromadzenie. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą być powoływani na następne kadencje.

6. Członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają ze swego grona Przewodniczącego, który kieruje jej pracami. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają przy obecności co najmniej połowy jej członków. W razie równości głosów decyduje głos Przewodniczącego Komisji.

7. Komisja Rewizyjna działa na podstawie opracowanego przez siebie Regulaminu, który zatwierdza Ogólne Zgromadzenie.

ROZDZIAŁ V. Majątek Związku.

§ 26.

1. Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, subwencji, darowizn i zapisów oraz wpływów z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek i dochodów osiągniętych z majątku Związku.

2. Dochód z działalności gospodarczej osiągniętej przez Związek będzie przeznaczany na finansowanie celów Statutowych Związku. Dochód nie może być przeznaczony do podziału pomiędzy Członków Związku.

§ 27.

Zasady gospodarowania i finansowania działalności Związku określone są w przygotowanych przez Zarząd programach rocznych i wieloletnich i zatwierdzone w budżecie Związku na rok obrotowy.

ROZDZIAŁ VI. Zmiana Statutu.

§ 28.

1. Dokonanie zmiany Statutu należy do wyłącznej kompetencji Ogólnego Zgromadzenia Członków.

2. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu wymaga większości 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy Członków Związku.

ROZDZIAŁ VII. Rozwiązanie Związku.

§ 29.

1. Rozwiązanie Związku należy do wyłącznej kompetencji Ogólnego Zgromadzenia Członków.

2. Podjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Związku wymaga większości 3/4 głosów przy obecności co najmniej połowy Członków Związku.

3. W przypadku podjęcia uchwały o rozwiązaniu Związku, Ogólne Zgromadzenie członków zobowiązane jest jednocześnie podjąć uchwałę o przeznaczeniu majątku Związku pozostałego po przeprowadzeniu likwidacji oraz powołać likwidatora.

4. Likwidator zobowiązany jest zakończyć bieżące sprawy Związku, ściągnąć wierzytelności i spłacić istniejące zobowiązania Związku.
5. Po przeprowadzeniu postępowania likwidacyjnego likwidator sporządza sprawozdanie ze swej działalności i przedstawia je do zatwierdzenia przez Ogólne Zgromadzenie Członków. Po zatwierdzeniu sprawozdania likwidacyjnego likwidator wystąpi do Sądu Rejestrowego z wnioskiem o wykreślenie Związku z rejestru.

§ 30.

W sprawach nieuregulowanych Statutem Związku mają zastosowanie przepisy Ustawy oraz inne obowiązujące przepisy prawne.